

L'APPRECIATIVE INQUIRY : une démarche différenciante qui fait grandir les individus, les relations et l'organisation

Dans un monde en grande évolution et de plus en plus incertain nos anciens modèles de fonctionnement montrent leurs limites. Comment stimuler la responsabilité, l'engagement des collaborateurs et l'émergence d'une nouvelle image positive qui guide l'organisation ?

Laissons-nous inspirer par la nature, modèle de résilience qui utilise et valorise les ressources renouvelables et cherche toutes les coopérations possibles avec son milieu. Au sein de nos organisations, encourageons le système qui valorise les **forces individuelles** et stimule les **relations et l'entraide**.

L'APPRECIATIVE INQUIRY est une approche collaborative et positive qui propose d'explorer les **réussites** du passé, de faire émerger les **forces du collectif** pour définir de **nouvelles perspectives** portées par chacun. Conduite en mode projet, cette démarche permet à chaque personne de devenir acteur de son propre changement et de s'engager dans la réussite de l'objectif commun.

Ce que vous allez vivre	Les bénéfices	Vos apprentissages
<ul style="list-style-type: none">✓ Des conversations stimulantes qui viennent du cœur✓ L'activation avec enthousiasme du travail d'équipe autour d'un objectif commun✓ L'envie de s'impliquer pour la réussite du projet	<ul style="list-style-type: none">✓ Construire et partager une image positive de ce que l'organisation souhaite✓ Développer la cohésion, la confiance et l'engagement au sein de l'équipe✓ Valoriser les diversités et multiplier les idées innovantes pour s'adapter aux nouveaux problèmes	<ul style="list-style-type: none">✓ La vision de vos forces et de celles de vos collaborateurs✓ L'identification des points d'appui de votre équipe✓ L'expérimentation d'une nouvelle façon d'interagir épanouissante pour les collaborateurs aux bénéfices de la performance du projet

Quelques exemples d'applications de l'Appreciative Inquiry :

- ✓ Conduire le changement (évolution d'organisation, fusion / acquisition, regroupement de services ...),
- ✓ Renforcer l'esprit d'équipe et créer une coopération permanente (mieux se connaître, se donner des objectifs communs et décider de la mise en oeuvre),
- ✓ Développer son leadership et style de management,
- ✓ Définir l'identité de l'entreprise et faire émerger la contribution de chacun pour la faire vivre